



বন্যো মন্বন ক্রম ৫৫২

গণপ্রজাতন্ত্রী
বার্ষিক কর্মসম্পাদন
চুক্তি স্বাক্ষরিত

১৪.৭.১৮

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহা-পরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো
এবং
রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৮-জুন ৩০, ২০১৯

সূচিপত্র

রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	০৩
উপক্রমণিকা	০৪
সেকশন ১ঃ রূপকল্প (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী.....	০৫
সেকশন ২ঃ কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রা সমূহ.....	০৬
সেকশন ৩ঃ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য	০৭
সংযোজনী ১ঃ শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)	১০
সংযোজনী ২ঃ কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১১
সংযোজনী ৩ঃ কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা	১২

রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the RTTC, Rajshahi)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা :

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (০৩ (তিন) বছর) প্রধান অর্জন সমূহঃ

বৈদেশিক কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে বিদ্যমান যুব শক্তিকে জনসম্পদে রূপান্তর, আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী বিভিন্ন ট্রেডে দক্ষতা সৃষ্টি ও দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র দক্ষ জনসম্পদ সৃষ্টি করে আসছে। এসএসসি ভোক, স্কীল্ড সার্টিফিকেট কোর্স সহ মোট ২২টি কোর্সে উন্নতমানের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে। ২০১৫ খ্রিঃ ১২০৩ জন, ২০১৬ খ্রিঃ ১২৪৭ জন, ২০১৭ খ্রিঃ ১৮৩৪ জন। অর্থাৎ গত তিন বছরে ৪২৮৪ জন কর্মক্ষম জনশক্তিকে দক্ষ জনসম্পদে রূপান্তর করে বৈদেশিক কর্মসংস্থান গ্রহণের উপযোগী করে গড়ে তোলা হয়েছে। পাশাপাশি অভিবাসী কর্মীদের অধিকার ও স্বার্থ সংরক্ষণ, মধ্যসত্ত্বভোগী শ্রেণীর দৌরাত্বাশ্রাস ও হযরানীমুক্ত নিরাপদ অভিবাসন নিশ্চিত করার লক্ষ্যে বিদেশগামী কর্মীগনকে নিয়মিত ব্রিফিং প্রদান করা হচ্ছে। মান সম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান কার্যক্রমের আওতায় SSC VOC, Short Course-Self Supporting, STEP, SEIP, SEIP- BGMEA, Tailor Made, House Keeping কোর্স সমূহ সফলতার সাথে পরিচালনা হচ্ছে। দক্ষ প্রশিক্ষণের পাশাপাশি প্রশিক্ষণের মাধ্যমে ২০০ লিটার/ঘন্টা ক্ষমতা সম্পন্ন ওয়াটার কুলার তৈরি করে অংশীজনদের ঠান্ডা পানি সরবরাহ করা হচ্ছে। গার্মেন্টস ট্রেডে ৯০০ পিচ শার্ট ও প্যান্ট তৈরি করে উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরিদ্র জনগোষ্ঠীদের নিকট বিতরণ করা হয়েছে। আইসিটি বিষয়ে দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য স্থানীয় অর্থায়নে ২০টি ডেকটপ কম্পিউটার ক্রয় করা হয়েছে, STEP প্রকল্পের মাধ্যমে ১০ টি ল্যাপটপ ও ১০ টি ডেকটপ কম্পিউটার ক্রয় করা হয়েছে। স্থানীয় অর্থায়নে ১৬০০০ ওয়াট ক্ষমতার অন লোড সোলার পাওয়ার প্ল্যান্ট স্থাপন করা হয়েছে, এতে প্রতিমাসে ২৪ হাজার টাকার বিদ্যুৎ সাশ্রয় হচ্ছে। ১৯৮০ সালের পুরাতন জীপ গাড়ী ও টয়োটা গাড়ী মেরামত করে সম্পূর্ণ সচল করে ড্রাইভিং প্রশিক্ষণে ব্যবহার হচ্ছে। বর্তমানে ড্রাইভিং কাজে ৫টি গাড়ী নিয়মিত কাজ করছে। ক্লাশ রুমে মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর ও স্মার্ট টিভি স্থাপন। অনলাইনে ভর্তি প্রক্রিয়া, বায়োমেট্রিক হাজিরা ব্যবস্থার প্রবর্তন, শিক্ষক-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান, জনসচেতনতামূলক লিফলেট বিতরণ, জব ফেয়ার আয়োজন, অভিভাবক সমাবেশ আয়োজন। অভিবাসী কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য স্থানীয় পত্রিকায় বিজ্ঞপ্তি প্রদান।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহঃ

- ১। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন করে আন্তর্জাতিক মান সম্পন্ন নতুন নতুন Trade এ প্রশিক্ষণ প্রদান ও আভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে দক্ষ কর্মসংস্থান উত্তরত্তোর বৃদ্ধি।
- ২। ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমান্বয়ে সন্তোষজনক পার্যায়ে উন্নীত করণ এবং ড্রপআউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।
- ৩। আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদানে প্রশিক্ষকগনকে প্রশিক্ষিত করণ।
- ৪। বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমুখী সংস্কৃতি।
- ৫। প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তনসহ নতুন নতুন Trade চালু করা প্রয়োজন, সেই সাথে আধুনিক যন্ত্রপাতি ও মেশিন পত্র, টিচিং এড, ট্রেনিং ম্যাটেরিয়ালস সরবরাহ নিশ্চিত করা।
- ৬। সকল ট্রেডে মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর ও ইউটিউব এর মাধ্যমে শিক্ষা প্রদান নিশ্চিত করা।
- ৭। দেশে ও বিদেশে ১০০% কর্মসংস্থান নিশ্চিত করা।
- ৮। NTVQF Level চালু এবং তদ অনুযায়ী শিক্ষকদের NTVQF Level-4 পর্যন্ত পাশ করানো
- ৯। ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ সম্প্রসারণ করা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

- ১। চলমান কোর্সসমূহের মান আন্তর্জাতিক (International Recognition) পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি অর্জন করা।
- ২। পরিবর্তিত প্রযুক্তির সাথে সংগতি রেখে নতুন নতুন কোর্স চালু।
- ৩। ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।
- ৪। NTVQF (National Technical and Vocational Qualification Framework) সনদায়ন চালু করা।
- ৫। Registered Training Organization হিসেবে BTEB এর স্বীকৃতি অর্জন।
- ৬। CBT(Competency Based Training) প্রশিক্ষণ চালু, CBLM তৈরি এবং সনদায়ন।
- ৭। ওয়েব সাইটকে শক্তিশালী ও অধিকতর তথ্য নির্ভর করা।
- ৮। ইলেকট্রনিক মেশিনে ফিঙ্গার প্রিন্টের মাধ্যমে শিক্ষার্থীদের হাজিরা পদ্ধতি চালু।
- ৯। সকল তথ্য ইউনিয়ন পর্যন্ত পৌছানো।
- ১০। মটরসাইকেল রিপেয়ারিং কোর্স চালু করা।
- ১১। Quality Assurance System Develop।
- ১২। আইটি বেসড ট্রেনিং ব্যবস্থা চালু করা।
- ১৩। প্রশিক্ষণের মান উন্নয়নের জন্য মনিটরিং ও এ্যাসেসমেন্ট প্রক্রিয়াকে শক্তিশালী করণ
- ১৪। পরীক্ষায় পাশের হার ৯০% উন্নীত করা।
- ১৫। প্রতিটি ক্লাশ রুম মাল্টিমিডিয়া প্রজেক্টর/ স্মার্ট টিভির আওতায় আনয়ন।
- ১৬। ইন্ডাস্ট্রি লিংকেজ তৈরি করা।

উপক্রমণিকা (Preamble)

রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, রাজশাহীর প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, রাজশাহী, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

এবং

মহাপরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৮ সালের মাসের তারিখে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, রাজশাহী'র রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলিঃ

১.১ রূপকল্প (Vision)ঃ

দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)ঃ

স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)ঃ

১.৩.১ রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১. আভ্যন্তরীণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধিতে দক্ষতা উন্নয়নের প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।
৩. বৃত্তিমূলক কারিগরী প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধ করণ।
৪. আইসিটি বিষয়ে উদ্বুদ্ধ করণ।
৫. পাশকৃত গ্রাজুয়েটদের স্থানীয়ভাবে কর্মসংস্থান করা।
৬. উদ্ভাবন ও অভিযোগ প্রতিকারের মাধ্যমে সেবার মানোন্নয়ন।

১.৩.২ রাজশাহী কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১. বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ।
২. কার্যপদ্ধতি, কর্মপরিবেশ ও সেবার মানোন্নয়ন।
৩. জাতীয় গুণাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ।
৪. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলী (Functions)

১. দক্ষতা উন্নয়ন ও রেজিস্টার্ড ট্রেনিং অর্গানাইজেশনে রূপান্তর।
২. বৈদেশিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
৩. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহার।
৪. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থাকে ব্যবহারের উপযোগী পরিবেশ সৃষ্টি।
৫. বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ভর্তি প্রক্রিয়া, ক্লাশ মনিটরিং, Quality Assurance and Assesment এবং ডাটাবেজ তৈরি
৬. ডাটাবেজ ও প্রতিবেদন প্রস্তুত করা।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)				প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৯-২০	
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	অসাধন	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান			চলতি মানের নিম্নে
						৭	৮	৯	১০	১১	১২			১৩
কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, রাজশাহীর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :														
(১) নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনোচ্ছুক কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরণ	২৫	(১.১) নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত বিধিবিধান প্রতিপালন	(১.১.১) অভিযোগ নিষ্পত্তি করণ	%	২	-	-	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৯৫	১০০	
		(১.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.২.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স প্রিন্ট/মিডিয়া)	সংখ্যা	৫	-	-	১	-	-	-	-	৮	৬
			(১.২.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	সংখ্যা	৫	-	-	২১০০০	১৮০০০	১৭০০০	১৬০০০	২১০০০	২২০০০	২২০০০
			(১.২.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোস্তার প্রদর্শিত	সংখ্যা	৫	-	-	৩৫০০	২৯০০	২৭০০	২৬০০	৩৫০০	৪০০০	৪০০০
		(১.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধ করণ	(১.৩.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি (লিফলেট প্রকাশ ও পোস্তার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, বানার প্রদর্শিত)	সংখ্যা	৮	-	-	২৫০০	১৯০০	১৮০০	১৬০০	২৫০০	৩০০০	৩০০০
(২) দক্ষ জনশক্তি তৈরি	৫০	(২.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	২৩	২১	১৯	১৮	২৬	২৭	
			(২.১.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	১৪	১৩	১২	১১	১৬	১৭	
		(২.২) কর্মসংস্থান সৃষ্টি	(২.২.৩) STEP/SEIP প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মসংস্থান।	%	১০	-	-	৬০	৫০	৪০	৩০	৮০	৯০	
(৩) বেসিটিয়ালের প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান	৫	(৩.১) দৈর্ঘ্য উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ।	(৩.১.১) প্রচার কার্যক্রম	সংখ্যা	৫	-	-	৫০	৪৫	৪৫	৩০	৬০	৬৫	
			(৩.১.২) আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	সংখ্যা	৫	-	-	৫০	৪৫	৪৫	৩০	৬০	৬৫	

কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, রাজশাহী এর আর্বাশিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯ Target Value-2018-19					
			কর্ম সম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)	
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১০০% ২৪ জুলাই, ২০১৮	৯০% ২৯ জুলাই, ২০১৮	৮০% ৩০ জুলাই, ২০১৮	৭০% ৩১ জুলাই, ২০১৮	৬০% ০২ আগস্ট, ২০১৮	
		২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উপস্থাপন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১০০% ১৩ জানুয়ারী, ২০১৯	৯০% ১৬ জানুয়ারী, ২০১৯	৮০% ১৭ জানুয়ারী, ২০১৯	৭০% ২০ জানুয়ারী, ২০১৯	৬০% ২১ জানুয়ারী, ২০১৯	
কার্যপদ্ধতি কর্মপর্যবেশ ও সেবার মনোন্নয়ন	৯	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-	
		ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০	
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত*	%	১	৫০	৮৫	৮০	৩৫	৩০	
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত*	%	১	৮০	৩৫	৩০	২৫	২০	
		সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	০৭ জানুয়ারী, ২০১৯	১৪ জানুয়ারী, ২০১৯	২১ জানুয়ারী, ২০১৯	২৮ জানুয়ারী, ২০১৯
			সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত			তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারী, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারী, ২০১৯	
সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০		
	সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	পিতারএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিতারএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-		
			ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-	

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬						
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্ম সম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৭-১৮ Target Value-2017-18						
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)		
		অতিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ব্রডসীট জবাব প্রেরিত অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
	৫	স্বাভাব ও অস্বাভাব সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্বাভাব সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত অস্বাভাব সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯		
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০		
		জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-		
	৩	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-		
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮৫	-	-		

৫

আমি অধ্যক্ষ, কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র' রাজশাহী, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো মহোদয়ের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র' রাজশাহীর প্রস্তাবিত চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা করব।

স্বাক্ষরিত

.....

অধ্যক্ষ,
কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র' রাজশাহী

04 JUN 2018

তারিখ

.....

মহা-পরিচালক,
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো

04 JUN 2018

তারিখ

সংযোজনী-১
শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১.	বিএমইটি	ব্যুরো অব ম্যানপাওয়ার, এমপ্লয়মেন্ট এন্ড ট্রেনিং (জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো)
২.	আরটিটিসি	রাজশাহী টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার
৩.	টিটিসি	টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার
৪.	টিডিইটি	টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এন্ড ট্রেনিং
৫.	সিবিটি	কম্পিউটারি বেইজড ট্রেনিং
৬.	এনটিডিকিউএফ	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক

সংযোজনী-২ কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, টিটিসি, রাজশাহী এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ:

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
(১.১) মটরসাইকেল রিপেয়ারিংএ প্রশিক্ষণ	(১.১.১) প্রশিক্ষণ চালুকৃত	বর্তমানে মটরসাইকেলের ব্যবহার উত্তর উত্তর বৃদ্ধি পাবার দরুন মেরামতের সেবা প্রদান আবশ্যিক	রাজশাহী টিটিসি	রাজশাহী টিটিসির বার্ষিক পরিকল্পনা	
(১.২) কাঁচামাল, মেশিন, ইকুইপমেন্ট ও অফিস সরঞ্জাম ক্রয়	(১.২.১) ক্রয়কৃত	জিওবি, এসইআইপি ও এসটিইপি কাঁচামাল, ইকুইপমেন্ট ও অফিস সরঞ্জাম বরাদ্দ হতে	রাজশাহী টিটিসি	জিওবি, এসইআইপি ও এসটিইপি বরাদ্দ হতে	
(২.১) নিরাপদ অভিবাসনের বিধিবিধান প্রতিপালিত।	(২.২.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	আরটিটিসি,ঢাকার সার্বিক কার্যক্রম সম্পর্কে অবহিতকরণের নিমিত্ত অভিবাসী মেলা এবং ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ
(২.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(২.২.১) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা।	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতামূলক প্রচার কার্যক্রমের সাথে বৈধভাবে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে কর্মীদেরকে উদ্বুদ্ধ করা হয়।
	(২.২.২) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ, ডিজিটাল ব্যানার প্রদর্শিত।	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোষ্টার প্রদর্শন করা হয়।	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
(২.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধ করণ।	(২.৩.১) ক্রসিয়ার ও লিফলেট বিতরণ, মাইকিং ও ইউনিয়ন পর্যন্ত প্রেরণ	কাজের জন্য বিদেশ যাওয়ার পূর্বে এবং পরে করণীয়-বর্জনীয় সম্পর্কে পুস্তক প্রকাশ করা হয়।	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
(৩.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(৩.১.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	বিভিন্ন ট্রেডে বিভিন্ন কোর্সের প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
	(৩.১.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী	বিভিন্ন ট্রেডে বিভিন্ন কোর্সের প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
(৪.১) আইসিটি ল্যাব তৈরি	(৪.১.১) ল্যাব তৈরিকৃত	এসটিইপি প্রকল্পের মাধ্যমে	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
(৫.১) জব প্রেসমেন্ট অফিসার নিয়োগ	(৫.১.১) নিয়োগকৃত	এসইআইপি এবং এসটিইপি প্রকল্পের মাধ্যমে	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
(৫.২) আভ্যন্তরীণ কর্মসংস্থান	(৫.২.২) কর্মসংস্থান সম্পন্ন	এসইআইপি এবং এসটিইপি প্রকল্পের মাধ্যমে	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
(৬.১) শিক্ষক ও শিক্ষার্থীদের নিকট চাহিদা প্রেরণ	(৬.১.১) চাহিদা প্রচারিত	বিজ্ঞপ্তি প্রচারের মাধ্যমে	রাজশাহী টিটিসি	আরটিটিসি, বার্ষিক প্রতিবেদন	
(৬.২) অধিকতর জনসচেনতার জন্য সৌর বিদ্যুৎ কেন্দ্র স্থাপন	(৬.২.২) স্থাপনকৃত	সাধারণ জনগণ ও শিক্ষার্থীদের সচেতনতা বৃদ্ধি এবং জাতীয় বিদ্যুৎ সাশ্রয়কল্পে			

BA

সংযোজনী-৩ : দপ্তরসমূহের নিকট প্রত্যাশিত সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তা সমূহ :

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/ বিভাগের প্রত্যাশিত সহায়তা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট প্রত্যাশার মাত্রা উল্লেখ করণ	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
শিক্ষা বোর্ড	বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা বোর্ড	এ্যাক্রিডিটেশন ও সনদায়ন	এ্যাক্রিডিটেশন ও সনদায়ন যথাসময়ে প্রাপ্তি	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান	১০০%	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান ব্যহত হবে
ব্যুরো	জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো	অর্থ বরাদ্দ ও অনুমোদন	অর্থনৈতিক সহায়তা ও প্রশাসনিক অনুমোদন	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান	১০০%	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান ব্যহত হবে
প্রকল্প দপ্তর	এসটিইপি প্রকল্প	অর্থ বরাদ্দ ও অনুমোদন	অর্থনৈতিক সহায়তা ও প্রশাসনিক অনুমোদন	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান	১০০%	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান ব্যহত হবে
প্রকল্পদপ্তর	এসইআইপি প্রকল্প	অর্থ বরাদ্দ ও অনুমোদন	অর্থনৈতিক সহায়তা ও প্রশাসনিক অনুমোদন	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান	১০০%	প্রশিক্ষণ ও কর্মসংস্থান ব্যহত হবে

